

POLITICA SOCIALE

Rev. 01 del 22/04/2026

La Direzione di Sifra Installazioni Srl, consapevole del proprio ruolo e della propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli stakeholders, ha definito e adottato la presente **Politica Sociale**, come espressione formale del proprio impegno a operare in modo etico, trasparente e sostenibile, in conformità ai principi della **PAS 24000:2022**. La politica viene rivalutata periodicamente, è approvata dalla Direzione ed è comunicata e condivisa internamente ed esternamente, anche tramite pubblicazione sul sito web aziendale.

L'azienda ricorre ad un approccio basato sulla valutazione dei rischi e riconosce che il rispetto dei diritti umani, la tutela della dignità della persona, la promozione di condizioni di lavoro sicure e inclusive e la responsabilità lungo la catena di fornitura rappresentano elementi essenziali per uno sviluppo sostenibile e per la creazione di valore nel lungo termine. Definisce, a tal proposito, **obiettivi per il miglioramento e indicatori per il monitoraggio** finalizzati a misurare le proprie performance, connessi all'impegno di seguito riportato.

Sifra Installazioni Srl, si impegna a:

- garantire il rispetto dei diritti umani, in conformità a tutti i principali internazionali applicabili e alla normativa nazionale vigente;
- non ricorrere al lavoro minorile e al lavoro forzato o obbligato, in qualsiasi forma, vietando il trattenimento illegittimo di documenti personali o altri metodi di coercizione;
- garantire uguaglianza di trattamento e opportunità, senza discriminazioni legate a genere, età, origine o nazionalità, religione, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, opinioni politiche, appartenenza sindacale o a qualsiasi altra condizione personale;
- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e libero da molestie o abusi;
- favorire il benessere sia fisico, che psicologico del personale e dei collaboratori;
- riconoscere e tutelare la libertà di associazione, favorire un dialogo aperto con i lavoratori;
- garantire rapporti di lavoro regolari e trasparenti, con retribuzioni conformi alla normativa vigente e al CCNL applicabile;

Inoltre, anche in virtù dell'impegno messo in campo a seguito dell'implementazione del **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità alla norma ISO 45001**, l'azienda si impegna a garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri, a prevenire infortuni, incidenti e malattie, a valutare e ridurre i rischi per le persone, sia in ufficio, che durante le attività operative di cantiere. Promuove, inoltre, la cultura della prevenzione e investe costantemente in informazione, addestramento e formazione continua, favorendo la crescita e la consapevolezza del personale, oltre la continua consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori nei processi aziendali e nelle tematiche sociali e di SSL.

Per favorire il benessere del personale e tutelarne i diritti, si sono stabiliti orari di lavoro conformi alla normativa vigente, anche in termini di riposo e ferie. Si tutelano, infine, la maternità e la paternità, favorendo la conciliazione vita-lavoro.

L'azienda ha scelto di implementare, applicare e mantenere anche un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità alla norma ISO 37001**. Opera secondo principi di legalità, correttezza, integrità, trasparenza, favorendo il contrasto alla corruzione. È un essere un sistema di segnalazione (whistleblowing), che assicura totale anonimato.

Infine, promuove il rispetto dei principi sociali sopra esposti anche presso fornitori, appaltatori e partner commerciali, richiedendo comportamenti coerenti con la presente politica e valutando e monitorando, ove applicabile, il rispetto dei requisiti sociali lungo l'intera filiera.

L'azienda si impegna ad ascoltare e considerare le esigenze di tutte le parti interessate, sia interne che esterne.

La Direzione Generale

De Parolis Michele

Sifra Installazioni s.r.l.
Unipersonale
Via L. da Vinci, 50
24064 Grumello del Monte (BG)
Cod. Fiscale P.B.A. 03545530160
REA: 387029